

ACTA DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR I DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU CONVOCAT PER A LA SELECCIÓ D'UN/A TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ GENERAL (TAG), ÀREA JURÍDICA I ECONÒMICA EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL D'INTERNITAT

Data: Divendres 3 d'agost de 2018
Lloc: Seu Consell Comarcal del Ripollès
Hora d'inici: 11:00 hores
Hora d'acabament: 12.30 hores

Bases i convocatòria

1. Les bases reguladores que han de regir el procés de selecció, han estat publicades al tauler i al web de la corporació, a la pàgina web del Consell Comarcal del Ripollès i a la de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès.
2. Per Decret de presidència núm. 55/2018, data 18 de juliol de 2018, es va aprovar la llista provisional d'admesos i exclosos, es van nomenar els membres del Tribunal qualificador, es va fixar el dia per a la realització de les proves i es va acordar publicar el decret al tauler d'edictes de la corporació i a la seva pàgina web, per tal que les persones interessades poguessin presentar les al·legacions i les reclamacions que estimessin oportunes.
3. Per Decret de Presidència núm. 59/2018, de 31 de juliol de 2018, s'aprova la llista definitiva d'admesos i es publica en el tauler d'edictes del Consorci i a la web del Consorci.

Tribunal qualificador

Hi assisteixen:

Presidenta: Mireia Grau i Sadurní, secretària del Consell Comarcals del Ripollès.

Vocals: Gerard Soldevila i Freixa, secretari de l'Ajuntament de Ripoll, nomenat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Elisabet Muntadas i Castellà, TAE del Consell Comarcal del Ripollès.

Secretària: Montserrat Miarons i Serra, interventora del Consell Comarcal del Ripollès.

Tots els membres assistents prenen possessió dels seus càrrecs, amb acceptació expressa de les obligacions i dels drets que els són inherents, i es declara formalment constituït el Tribunal.

Aspirants que compareixen:

CANDIDATS	Exempts català
CFS987L	SI
PFFX701Z	SI

BDE820K	SI
---------	----

No compareix l'aspirant PTE507N.

FASE VALORACIÓ DE MÈRITS

Es valora el següent:

a) Experiència professional: màxim de 12 punts

- Cada període de sis mesos complerts de servei actiu a l'Administració Pública o en Consorcis públics desenvolupant tasques anàlogues o equivalents a les del lloc convocat corresponents al grup A (subgrup A1 o A2), es valorarà a raó d'1 punt, fins a un màxim de 8 punts.
- Cada període de sis mesos complerts de servei actiu a l'Administració Pública o en Consorcis públics desenvolupant tasques de corresponents al grup C subgrup C1, a les àrees de secretaria i/o intervenció, es valorarà a raó de 0,50 punts, fins a un màxim de 4 punts.

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal d'ocupació eventual no es podran valorar.

En cas de jornades a temps parcial, la puntuació es prorratejarà en base a aquesta dedicació.

L'experiència professional en les administracions o consorcis del sector públic, s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida, i l'informe de vida laboral.

b) Cursos : Màxim de 6 punts

Per cursos amb assistència o aprofitament amb certificat acreditatiu, dels últims 5 anys, relacionats amb les tasques del llocs de treball (àrea jurídica i econòmica), amb un màxim de 2 punts:

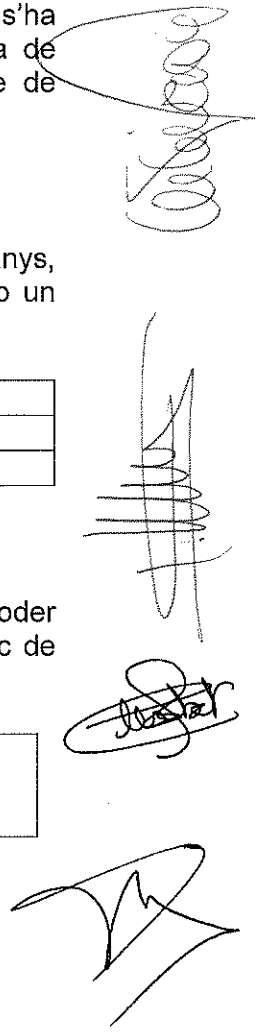
De 4 a 10 hores	0,25 punts
D'11 a 20 hores	0,50 punts
Més de 20 hores	1 punt

c) Titulacions addicionals: Màxim 2 punts

Es valoraran les titulacions addicionals, és a dir, diferents de la que s'acrediti per a poder accedir al lloc de treball, aportades pels aspirants. que tinguin relació amb el lloc de treball i relacionades amb l'àmbit jurídic i/o econòmic:

Per cada títol de llicenciatura, diplomatura, grau, postgrau, màster o doctorat.	1 punt, amb un màxim de 2 punts
--	---------------------------------

El resultat ha estat el següent:



CANDIDATS	EXPERIÈNCIA	CURSOS	TITULACIONS ADDITIONALS	TOTAL PUNTS
CFS987L	0	0	2	2
PFFX701Z	0	0	1	1
BDE820K	8	1	0	9

ENTREVISTA

El tribunal mantindrà una entrevista personal amb els aspirants i valorarà el currículum presentat i la seva capacitat per al desenvolupament del lloc de treball a ocupar, podrà atorgar fins a un màxim de 2 punts.

CANDIDATS	ENTREVISTA
CFS987L	2
PFFX701Z	2
BDE820K	2

La puntuació total del concurs no pot ser superior als 22 punts i s'estableix una puntuació mínima de 11 punts per superar el procés selectiu.

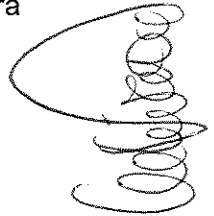
Un cop sumades les puntuacions obtingudes en les diferents fases del procés selectiu, a continuació es detalla la relació de candidats, amb les seves puntuacions totals ordenades decreixentment.

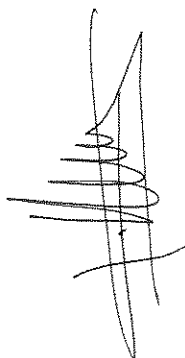
PUNTUACIÓ FINAL	
CANDIDATS	TOTAL
BDE820K	11
CFS987L	4
PFFX701Z	3

PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

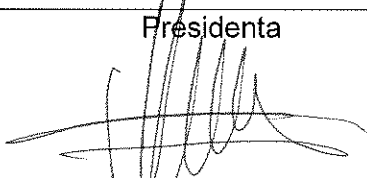
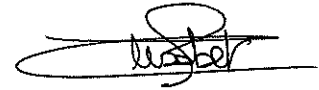
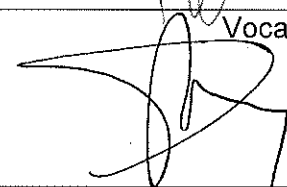
El tribunal efectua PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ a la presidència de la corporació a favor del candidat següent:

- ELISABET BOSCH DALMAU (BDE820K)



I perquè en quedi constància, es redacta aquesta acta la qual, un cop llegida i trobada conforme, és signada per tots els membres del tribunal. Jo, la secretària, en dono fe.

<p>Presidenta</p> 	<p>Vocal</p> 
<p>Vocal</p> 	<p>Secretària</p> 